



Outplacement



Zorgvuldig afscheid nemen van een boventallige medewerker die intensieve begeleiding nodig heeft om een nieuwe passende baan te vinden.

Outplacement 5 sterren

Je wilt een boventallige medewerker ondersteunen bij het vinden van ander werk en met zorg afscheid nemen. In zo'n situatie komt er veel op de medewerker af, praktisch én vaak ook emotioneel. Dat begrijpen wij maar al te goed. In dit outplacementtraject begeleiden we de medewerker hier intensief bij, en ondersteunen in al de stappen die nodig zijn om met vertrouwen een nieuwe passende baan te vinden. Van het bepalen van de zoekrichting tot en met het aanbieden van netwerkcontacten en passende vacatures.

Weten hoe wij dat doen?

Wat gaat de medewerker leren?

In dit traject doorloopt de medewerker zeven modules:

1-omgaan met verandering

2-zicht op jezelf in relatie tot werk

3-arbeidsmarktkennis en zoekrichting

4-profilering in cv en brief

5-netwerk- en sollicitatievaardigheden

6-werk vinden met social media

7-actief netwerken en solliciteren

1. Omgaan met verandering

De medewerker leert te denken in kansen en mogelijkheden en krijgt de energie om aan de slag te gaan.

2. Zicht op zichzelf in relatie tot werk

De medewerker heeft zicht op eigen talenten en motivatie en weet welke functies het beste passen.

3. Arbeidsmarktkennis en zoekrichting

De medewerker leert op welke manieren je werk kunt vinden zodat met vertrouwen de volgende stappen gezet kunnen worden.

4. Profilering in cv en brief

De medewerker leert zichzelf te onderscheiden en te presenteren in cv, brief en op social media.

5. Netwerk- en sollicitatievaardigheden

De medewerker vergroot de kans op succes door het versterken van presentatie- en gespreksvaardigheden.

6. Werk vinden met social media

De medewerker presenteert zich op social media en leert deze digitale netwerken slim te benutten.

7. Actief netwerken en solliciteren

De medewerker is actief op de arbeidsmarkt om betaald werk of een andere toekomstbestemming te vinden.

Hoe werkt het?

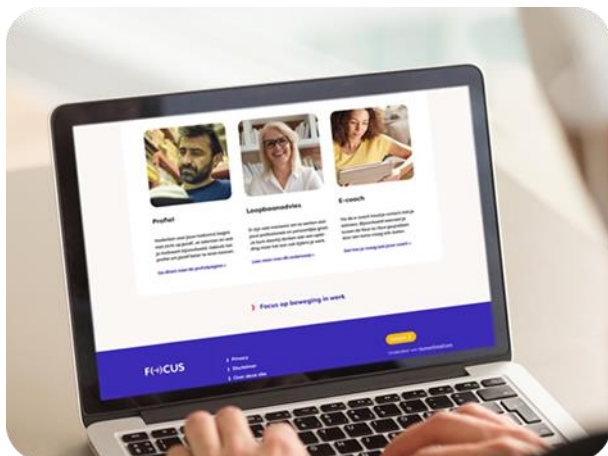
› Loopbaanadviseur

Het traject bestaat uit negen persoonlijke gesprekken met een eigen loopbaanadviseur. Bovendien is de adviseur tussen de gesprekken door bereikbaar via het loopbaanportaal. Tijdens het traject neemt de medewerker deel aan zes workshops in groepsverband waar hij of zij steun ervaart en tips krijgt. De loopbaanadviseur organiseert dit, begeleidt het gehele proces en bewaakt het bereiken van de gestelde doelen.

› Jobsearcher

De jobsearcher ondersteunt bij de oriëntatie op de arbeidsmarkt en helpt bij het zoeken naar passende vacatures. Waar mogelijk wordt de medewerker geïntroduceerd in het Focus netwerk. Iedere twee weken organiseert de

jobsearcher de jobclub. Tijdens de jobclub worden netwerk- en sollicitatietips uitgewisseld. De jobclub wordt in groepsverband georganiseerd waardoor de deelnemers van elkaar leren, ervaringen uitwisselen en elkaar inspireren.



› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, competenties en functiemogelijkheden. Arbeidsmarkttools in het portaal helpen bij het vinden van de weg naar de arbeidsmarkt. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de loopbaanadviseur en de jobsearcher.

Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

De gesprekken met de adviseur plus de inspiratie en oefeningen in het loopbaanportaal stimuleren de medewerker om direct aan de slag te gaan. Om regie te nemen en zo stap voor stap toe te werken naar de stip op de horizon: een nieuwe passende baan.

Wat is het resultaat?

Na dit traject heeft de medewerker:

- › inzicht in hoe om te gaan met verandering
- › nieuw inzicht in zijn of haar talenten, motivatie en ambities

- › helder wat de volgende functie kan zijn
- › de kennis om zichzelf goed te presenteren
- › inzicht hoe gebruik te maken van een netwerk
- › de kennis om te netwerken en te solliciteren
- › cv, brief en LinkedIn-profiel om zichzelf onderscheidend te profileren
- › zichtbaarheid voor werkgevers met passende loopbaanmogelijkheden
- › vertrouwen om de volgende stappen te zetten

Wat kost het?

Dit traject kost € 3.995,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Het traject Outplacement 5 sterren duurt zes maanden.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de Algemene Voorwaarden van Focus, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).