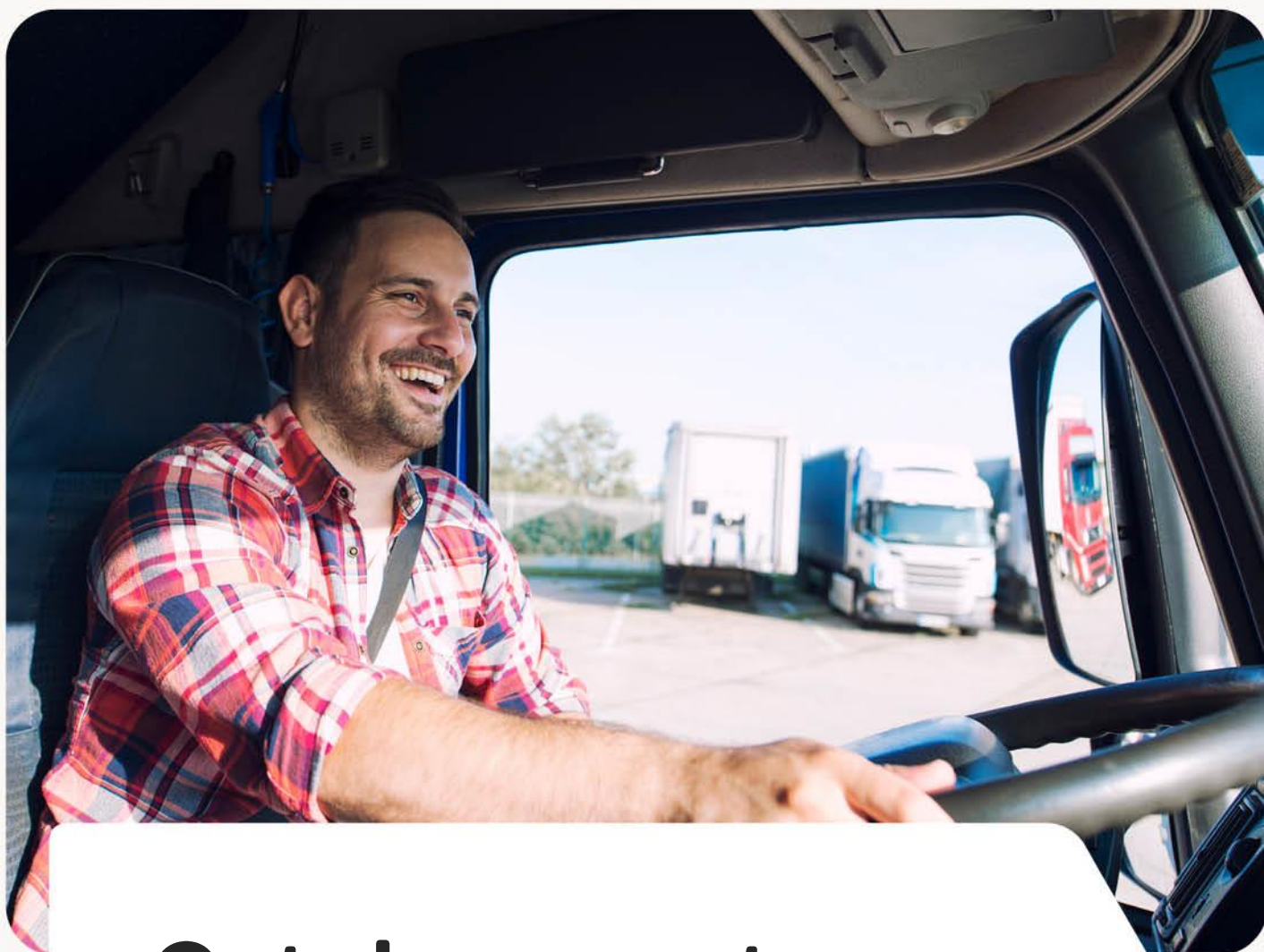




Outplacement



Zorgvuldig afscheid nemen van een boventallige medewerker die weet wat voor werk hij of zij zoekt, maar nog hulp nodig heeft om zich goed te presenteren.

Outplacement 2 sterren

Je wilt een boventallige medewerker ondersteunen bij het vinden van ander werk en met zorg afscheid nemen. Het 2 sterren outplacement traject is geschikt voor de medewerker die helder voor ogen heeft welke nieuwe baan passend is. Alleen is de persoonlijke presentatie en het vinden van die baan nog een uitdaging. Als werkgever wil je hierin faciliteren. We helpen de medewerker met persoonlijke profilering en hoe het netwerk het beste ingezet kan worden. Samen met een eigen loopbaanadviseur en een jobsearcher met kennis van de regionale arbeidsmarkt gaat de medewerker aan de slag om een nieuwe baan te vinden.

Weten hoe wij dat doen?

Wat gaat de medewerker leren?

In dit traject doorloopt de medewerker vier modules:

1-profilering in cv en brief

2-netwerk- en sollicitatievaardigheden

3-werk vinden met social media

4-actief netwerken en solliciteren

1. Profilering in cv en brief

De medewerker leert zichzelf te onderscheiden en te presenteren in cv, brief en op social media.

2. Netwerk- en sollicitatievaardigheden

De medewerker vergroot de kans op succes door het versterken van presentatie- en gespreksvaardigheden.

3. Werk vinden met social media

De medewerker presenteert zich op social media en leert deze digitale netwerken slim te benutten.

4. Actief netwerken en solliciteren

De medewerker is actief op de arbeidsmarkt om betaald werk of een andere toekomstbestemming te vinden.

Hoe werkt het?

› Loopbaanadviseur

Het traject bestaat uit vijf persoonlijke gesprekken met een eigen loopbaanadviseur. Bovendien is de adviseur tussen de gesprekken door bereikbaar via het loopbaanportaal. Tijdens het traject neemt de medewerker deel aan drie workshops in groepsverband waar hij of zij steun ervaart en tips krijgt. De loopbaanadviseur organiseert dit, begeleidt het gehele proces en bewaakt het bereiken van de gestelde doelen.

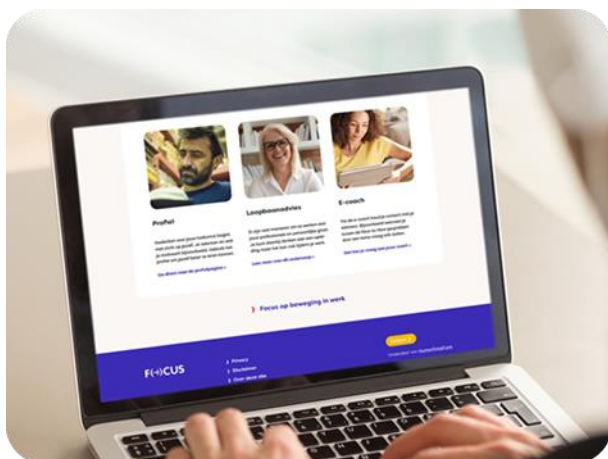
› Jobsearcher

De jobsearcher ondersteunt bij de oriëntatie op de arbeidsmarkt en helpt bij het zoeken naar passende vacatures. Waar mogelijk wordt de medewerker geïntroduceerd in het Focus netwerk. Iedere twee weken organiseert de jobsearcher de jobclub waar netwerk- en sollicitatietips worden uitgewisseld. De jobclub wordt in groepsverband georganiseerd waardoor de deelnemers van elkaar leren, ervaringen uitwisselen en elkaar inspireren.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject krijgt de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten,

competenties en functiemogelijkheden. Arbeidsmarkttools in het portaal helpen bij het vinden van de weg naar de arbeidsmarkt. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de loopbaanadviseur en de jobsearcher.



Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

De gesprekken met de adviseur plus de inspiratie en oefeningen in het loopbaanportaal stimuleren de medewerker om direct aan de slag te gaan. Om regie te nemen en zo stap voor stap toe te werken naar de stip op de horizon: een nieuwe passende baan.

Wat is het resultaat?

Na dit traject heeft de medewerker:

- › de kennis om zichzelf goed te presenteren
- › inzicht hoe gebruik te maken van een netwerk
- › de kennis om te netwerken en te solliciteren
- › cv, brief en LinkedIn-profiel om zichzelf onderscheidend te profileren

- › zichtbaarheid voor werkgevers met passende loopbaanmogelijkheden
- › vertrouwen om de volgende stappen te zetten

Wat kost het?

Dit traject kost € 1.890,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Het traject Outplacement 2 sterren duurt drie maanden.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de Algemene Voorwaarden van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

[Privacyreglement.](#)