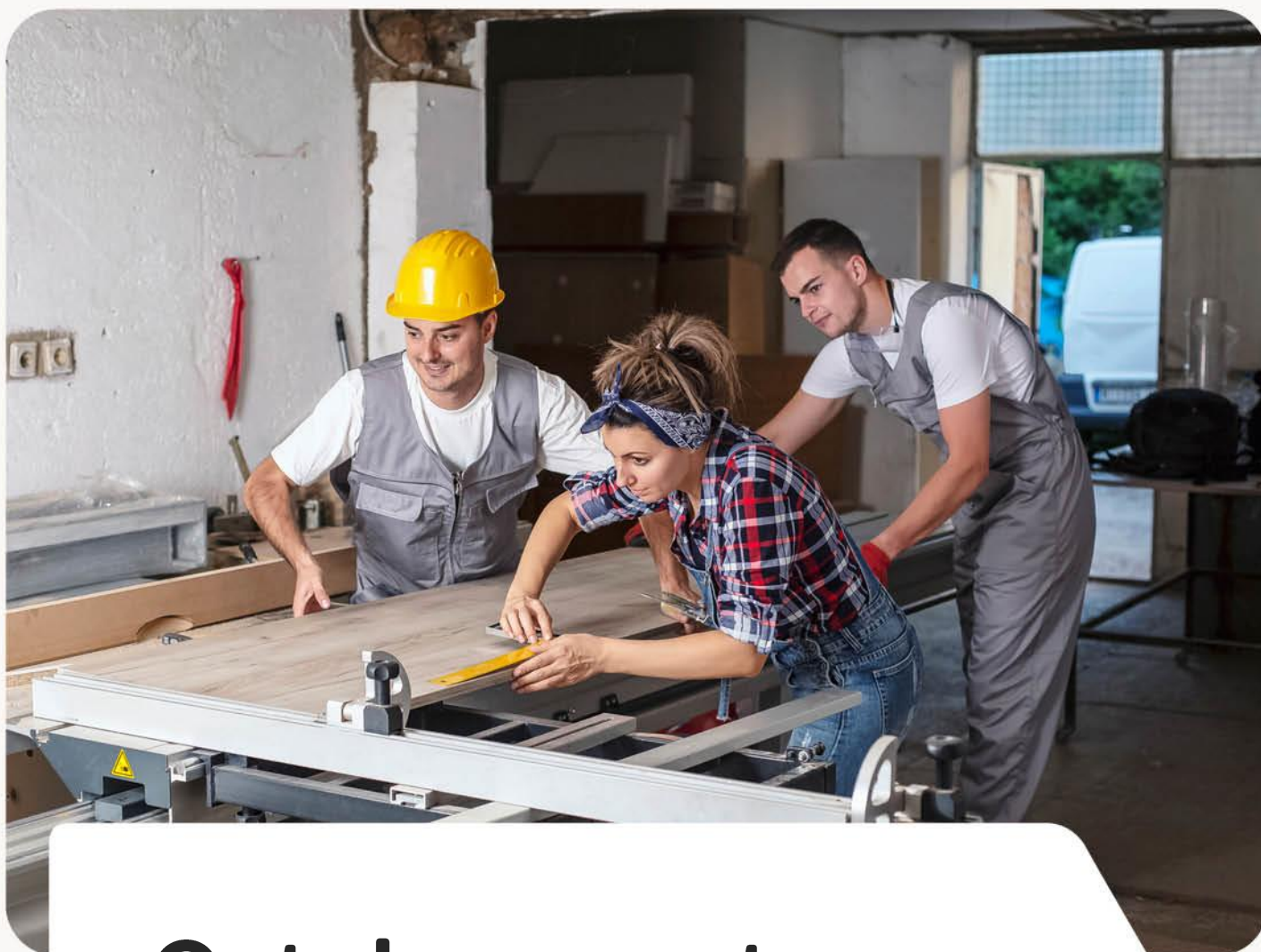




Outplacement



Zorgvuldig afscheid nemen van een boventallige medewerker die weet wat voor werk hij of zij zoekt, maar nog begeleiding nodig heeft om wegwijs te worden in de digitale arbeidsmarkt.

Outplacement 1 ster

Je wilt een boventallige medewerker ondersteunen bij het vinden van ander werk en met zorg afscheid nemen. Het outplacement traject 1 ster is geschikt voor de medewerker die weet wat voor werk hij of zij zoekt en zich goed kan presenteren, maar begeleiding nodig heeft om wegwijs te worden in de digitale arbeidsmarkt. Als werkgever wil jij dit graag ondersteunen. In het outplacementtraject 1 ster helpen we de medewerker succesvol gebruik te maken van social media en ondersteunt een jobsearcher bij het vinden van vacatures om een baan te vinden.

Weten hoe wij dat doen?



Wat gaat de medewerker leren?

In dit traject doorloopt de medewerker twee modules:

1-werk vinden met social media

2-actief netwerken en solliciteren

1. Werk vinden met social media

De medewerker presenteert zich op social media en leert deze digitale netwerken slim te benutten.

2. Actief netwerken en solliciteren

De medewerker is actief op de arbeidsmarkt om betaald werk of een andere toekomstbestemming te vinden.

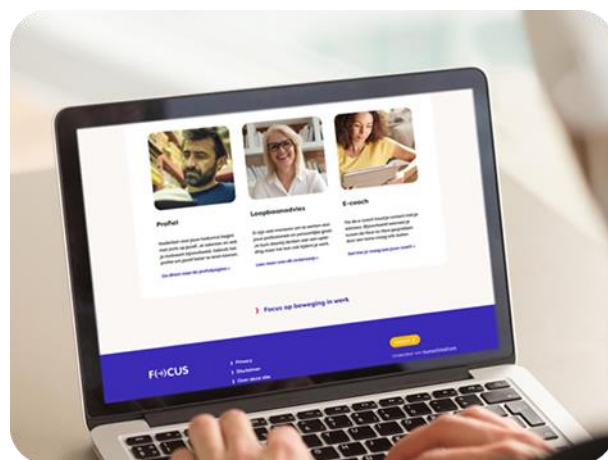
Hoe werkt het?

› Jobsearcher

De jobsearcher ondersteunt bij de oriëntatie op de arbeidsmarkt en helpt bij het zoeken naar passende vacatures. Waar mogelijk wordt de medewerker geïntroduceerd in het Focus netwerk. Iedere twee weken organiseert de jobsearcher de jobclub waar netwerk- en sollicitatietips worden uitgewisseld. De jobclub wordt in groepsverband georganiseerd waardoor de deelnemers van elkaar leren, ervaringen uitwisselen en elkaar inspireren.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, competenties en functiemogelijkheden. Arbeidsmarkttools in het portaal helpen bij het vinden van de weg naar de arbeidsmarkt. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de jobsearcher.



Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

De gesprekken met de jobsearcher plus de inspiratie en oefeningen in het loopbaanportaal stimuleren de medewerker om direct aan de slag te gaan. Om regie te nemen en zo stap voor stap toe te werken naar de stip op de horizon: een nieuwe passende baan.

Wat is het resultaat?

Na dit traject heeft de medewerker:

- › de kennis om zichzelf goed te presenteren op social media
- › inzicht hoe gebruik te maken van een netwerk
- › de kennis om te netwerken en te solliciteren
- › vertrouwen om de volgende stappen te zetten

Wat kost het?

Dit traject kost € 815,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Het traject Outplacement 1 ster duurt twee maanden.

Leveringsvoorwaarden

1. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
2. Facturatie bij aanvang van het traject;
3. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
4. Op deze offerte zijn de Algemene Voorwaarden van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
5. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).