



Managementcoaching

-Regulier-

Managers de gelegenheid geven hun managementvaardigheden te ontwikkelen om beter en sterker te worden in hun functie.

Persoonlijke ontwikkeling: managementcoaching

Soms gaat het werk iemand niet meer zo makkelijk af en is er verandering nodig in het functioneren. Of je wilt dat managers zich ontwikkelen om mee te kunnen met veranderingen. Met helder inzicht en gerichte begeleiding leren managers nieuw gedrag aan om beter en sterker te worden in hun functie. Zodat doelen in werk weer bereikt worden.

Weten hoe wij dat doen?

Wat is het?

Tijdens dit traject onderzoekt de manager samen met de eigen coach wat er nodig is om weer optimaal aan het werk te zijn. Zijn er zaken die belemmeren in het werk? Is er inspiratie nodig om dingen handiger aan te pakken? Het persoonlijk functioneren en de mogelijkheden om te veranderen staan centraal. Coaching is een combinatie van persoonlijke gesprekken en toegang tot een digitale leeromgeving vol kennis, inspiratie en opdrachten.

leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de manager kan er te allen tijde vragen stellen aan de coach.

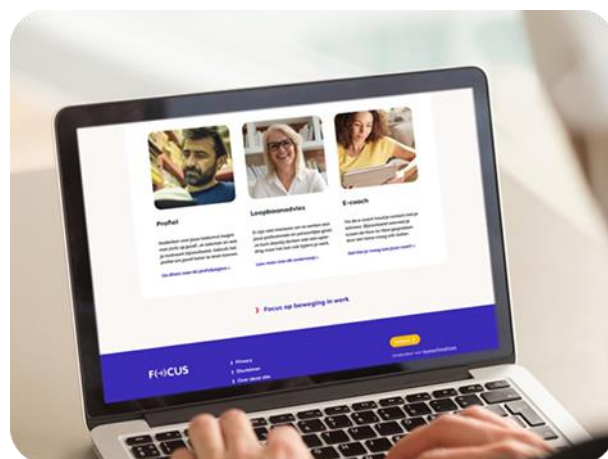
Hoe werkt het?

› Coachgesprekken

Het traject bestaat uit vijf persoonlijke gesprekken met een eigen coach die begeleidt, adviseert en inspireert. Samen met de coach onderzoekt de manager waar verandering nodig is en waar ontwikkelruimte ligt. Op basis daarvan worden concrete leerdoelen vastgesteld en een strategie bepaald om deze doelen te bereiken. De manager wordt ondersteund bij het oefenen van nieuw gedrag in de praktijk en leert op die manier om beter te functioneren.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de manager toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de manager talenten, motivatie en wat werk voor hem of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, artikelen en boekentips. In deze digitale



Waarom gaat dit traject de manager helpen?

De gesprekken met de coach plus de inspiratie en oefeningen in het loopbaanportaal stimuleren de manager om direct aan de slag te gaan met de leerdoelen. Om zo stap voor stap toe te werken naar de stip op de horizon: gemotiveerd en competent als manager aan het werk te zijn en blijven.

Wat is het resultaat?

Na dit coachtraject heeft de manager:

- › inzicht in zijn of haar talenten en competenties
- › inzicht in zijn of haar functioneren

- › keuzes gemaakt en persoonlijke leerdoelen gesteld
- › zicht op hoe hij of zij nieuwe gewoontes kan ontwikkelen en vasthouden
- › vertrouwen om de stappen te zetten die nodig zijn
- › de vaardigheden om weer met plezier leiding te geven aan medewerkers



Borgen van resultaten

Terugkoppeling aan de werkgever helpt om de resultaten van een traject goed te borgen. Daarom adviseren we om het traject uit te breiden met een driegesprek. Daarin worden de resultaten van het traject met jou, de manager en de coach geëvalueerd. De meerkosten van een driegesprek (online via Microsoft Teams of op locatie Focus) zijn € 112,50.

Trajectkeuze

Regulier: vijf gesprekken.

Wat kost het?

Dit traject kost € 1.535,- exclusief btw.
Uitbreiding van het traject, per gesprek van een uur € 225,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt tien weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Coach en manager stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).