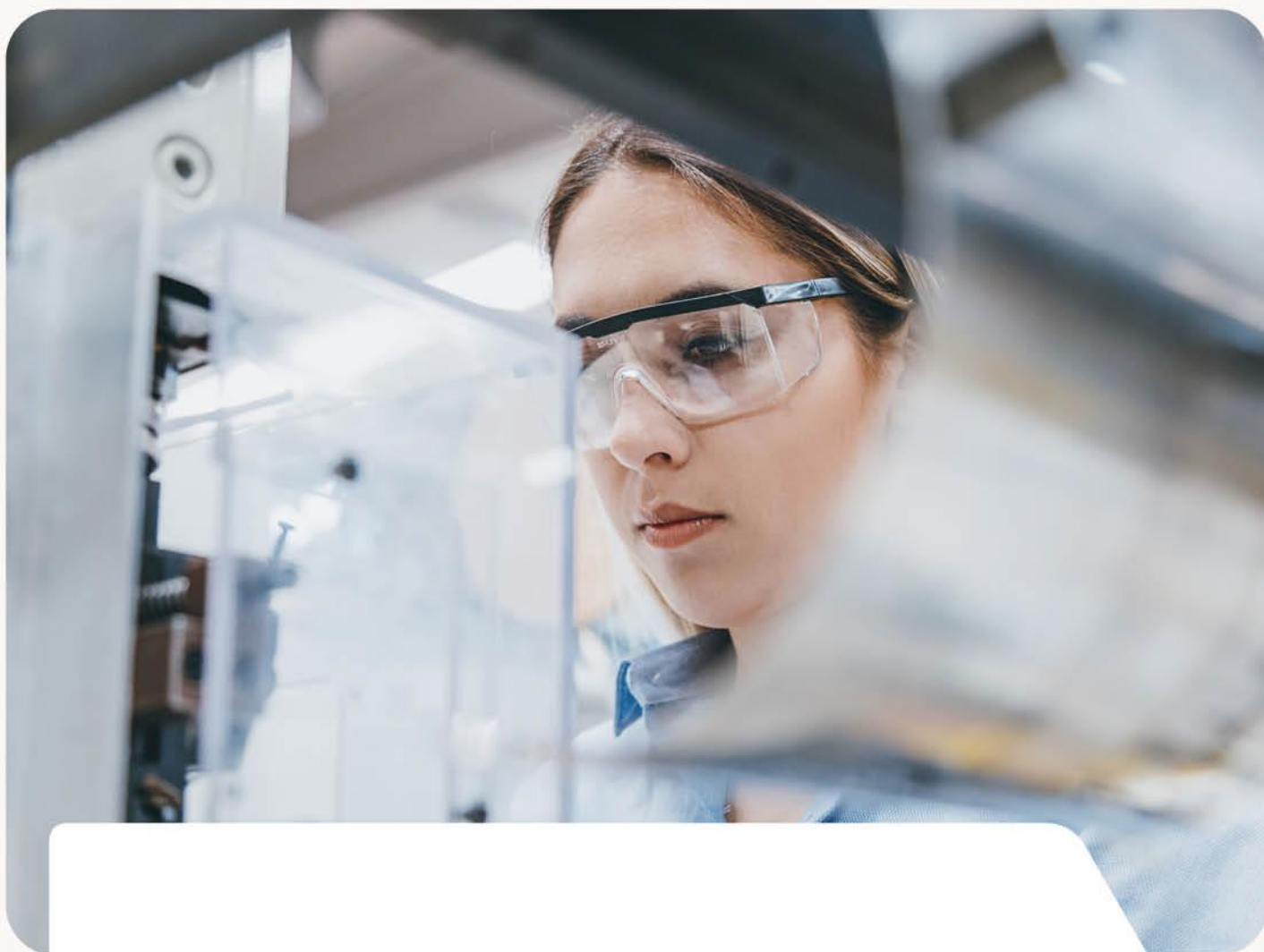




Focus op talent

Medewerkers laten groeien en zorgen dat ze zicht hebben op hun talenten en ontwikkelmogelijkheden.

Focus op talent

Je herkent talent binnen je organisatie en wilt medewerkers graag de gelegenheid geven om zich verder te ontplooiën. Je wilt medewerkers laten groeien en ervoor zorgen dat ze meer zicht hebben op hun talenten en ontwikkelmogelijkheden. En je wilt het mogelijk maken dat medewerkers bewust kiezen voor hun eigen welzijn en voor werk dat echt bij hen past. Zo werken jullie samen aan duurzame inzetbaarheid.

Weten hoe wij dat doen?

Wat is het?

Tijdens het traject Focus op talent krijgt de medewerker goed zicht op waar hij of zij goed in is. Samen met een eigen loopbaanadviseur onderzoekt de medewerker de belangrijkste kwaliteiten, wat motiveert, wat echt belangrijk is en welk soort werk daar het beste bij past.

Hoe werkt het?

› Adviesgesprekken

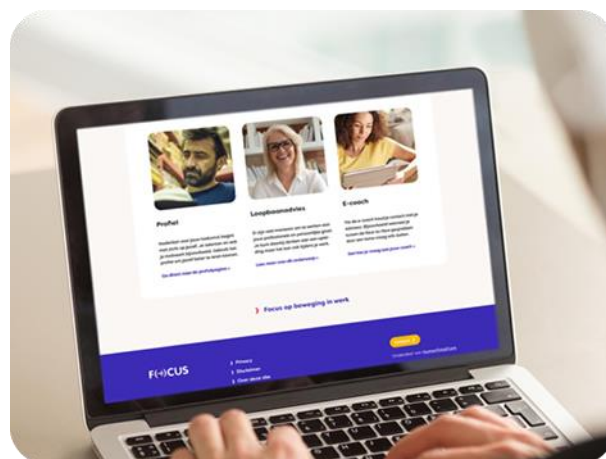
Het traject bestaat uit drie gesprekken met een eigen loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als: “Welke kwaliteiten horen echt bij mij?”, “Hoe kan ik mijn talenten nog beter benutten in mijn werk?”, “In welke richting kan ik me ontwikkelen?” en “Wat is een passende opleiding om daar te komen?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, motivatie en wat werk voor hem of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, artikelen en boekentips. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.

› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een actieplan. Hierin zijn de belangrijkste motivatoren, sterke punten en ontwikkelmogelijkheden van de medewerker benoemd. Het actieplan is voor de medewerker een handig hulpmiddel om de resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.



Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.

Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › inzicht in talenten, ambities en competenties
- › zicht op welk werk hierbij past
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten



Wat kost het?

Dit traject kost € 595,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt zes weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).