



Focus op pensioen

Medewerkers ondersteunen om het laatste deel van hun loopbaan op een passende manier vorm te geven.

Focus op pensioen

Er is een medewerker die over een paar jaar met pensioen gaat waardoor er een nieuwe loopbaanfase ontstaat. Wat betekent dit voor de inzetbaarheid van de medewerker? Wil hij of zij minder werken of de functie anders inrichten? De meeste grote gebeurtenissen in ons leven, zoals studeren, de eerste baan of kinderen krijgen, gaan gepaard met een proces van opnieuw balans vinden. Dat geldt ook voor de aankomende pensioentijd. Loopbaanadvies helpt om zo'n proces soepel te doorlopen.

Weten hoe wij dat doen?

Wat is het?

Tijdens het traject Focus op pensioen maakt de medewerker de balans op en wordt een plan voor de verdere loopbaan tot aan het pensioen gemaakt. Samen met een eigen loopbaanadviseur achterhaalt de medewerker wat hij of zij echt belangrijk vindt en nog graag wil bereiken in deze fase, en wat daarvoor nodig is.

leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.

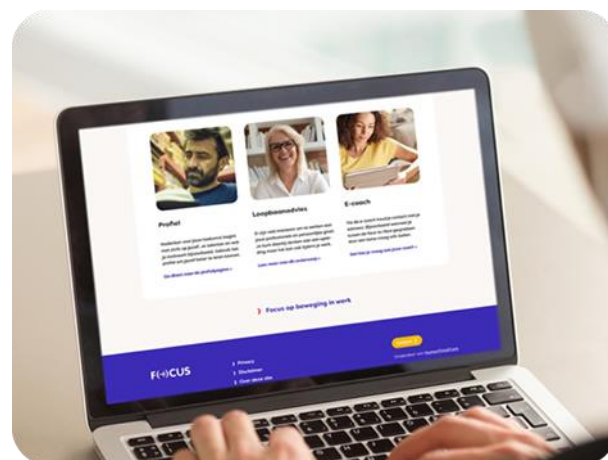
Hoe werkt het?

› Adviesgesprekken

Focus op pensioen bestaat uit vier gesprekken met een ervaren loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als “Wil ik minder gaan werken?”, “Hoe ga ik om met de hoge verwachtingen over mijn prestaties?”, “Welke rollen en taken wil ik behouden en welke overdragen?”, “Hoe ga ik om met negatieve beeldvorming van anderen over ouder worden?”, “Hoe kan ik mijn kennis en ervaring behouden voor mijn werkgever?” of “Hoe blijf ik vitaal?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, motivatie en wat werk voor hem of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, en informatie over vitaliteit. In deze digitale



› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een plan. Hierin worden de wensen, rollen en taken beschreven om het vervolg van de loopbaan op een passende manier vorm te geven. Het actieplan is voor de medewerker een handig hulpmiddel om de resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.

Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.



Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › een duidelijk beeld over de inrichting van de laatste loopbaanfase
- › een duidelijk plan hoe dit aan te pakken
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten

Wat kost het?

Dit traject kost € 725,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt acht weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).