



Focus op **nieuw** werk

Medewerkers motiveren om te veranderen van werk of bewust te kiezen voor een nieuwe functie die echt bij ze past.

Focus op nieuw werk

Jouw organisatie is altijd in beweging. Daarom wil je medewerkers helpen om mee te bewegen door zichzelf te ontwikkelen. Je wilt hen motiveren om te veranderen van werk of bewust te kiezen voor een nieuwe functie die beter bij ze past. Vanuit de mogelijkheden, uitdagingen en ambities die ze hebben.

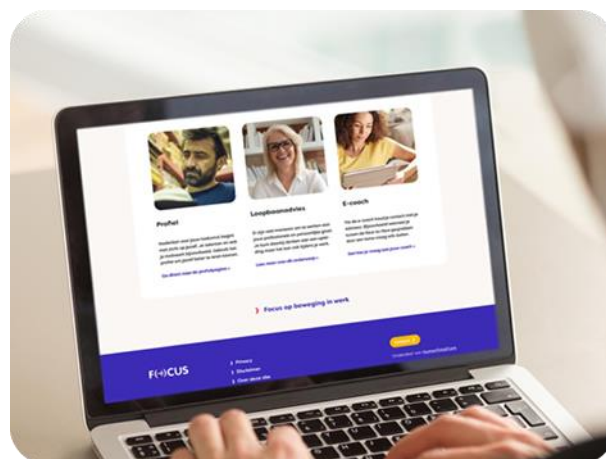
Weten hoe wij dat doen?



Wat is het?

Het traject Focus op nieuw werk is voor de medewerker die wil of moet veranderen van baan. Binnen of buiten de organisatie. De medewerker onderzoekt ervaring en talenten en welk werk daarbij past. De situatie op de arbeidsmarkt wordt meegenomen zodat de medewerker zich kan richten op beroepen die kansrijk zijn. Als de zoekrichting bepaald is maakt de medewerker samen met de adviseur een plan om de nieuwe baan te vinden.

En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.



Hoe werkt het?

› Adviesgesprekken

Dit traject bestaat uit vijf gesprekken met een ervaren loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als: “Welk werk past bij mij?”, “Welke bij- of omscholing heb ik nodig?”, “Mijn functie stopt, wat kan ik nog meer?”, “Waar liggen mijn kansen in de arbeidsmarkt?” of “Wat is een goede manier om werk te vinden?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, competenties en functiemogelijkheden. Arbeidsmarkttools in het portaal helpen bij het vinden van de weg naar de arbeidsmarkt. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules.

› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een plan. Hierin zijn passende functierichtingen beschreven en actiepunten benoemd om het gekozen doel te bereiken. Het plan is voor de medewerker een handig hulpmiddel om de resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.

Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.

Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › inzicht in talenten, ambities en competenties
- › zicht op ontwikkelmogelijkheden
- › zicht op welke baan het beste past en waar de kansen liggen
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten



Wat kost het?

Dit traject kost € 940,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt tien weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).