



Focus op loopbaankeuze

Medewerkers helpen om de loopbaanstappen te zetten die echt bij ze passen.

Focus op loopbaankeuze

Werk verandert voortdurend. Daarom is het belangrijk om bezig te zijn met de toekomst. Je wilt dat medewerkers groeien in hun loopbaan en zicht hebben op hun talenten en ontwikkelmogelijkheden. Zodat zij bewust kunnen kiezen voor de loopbaanstappen die echt bij hen passen. Jij wil daar de ruimte voor geven en dit stimuleren.

Weten hoe wij dat doen?



Wat is het?

Tijdens het traject Focus op loopbaankeuze onderzoekt de medewerker hoe zich verder te ontwikkelen in zijn of haar loopbaan. Samen met een eigen loopbaanadviseur achterhaalt de medewerker de belangrijkste kwaliteiten, wat motiveert en welk soort werk- en werkomgeving daar het beste bij past.

Hoe werkt het?

› Adviesgesprekken

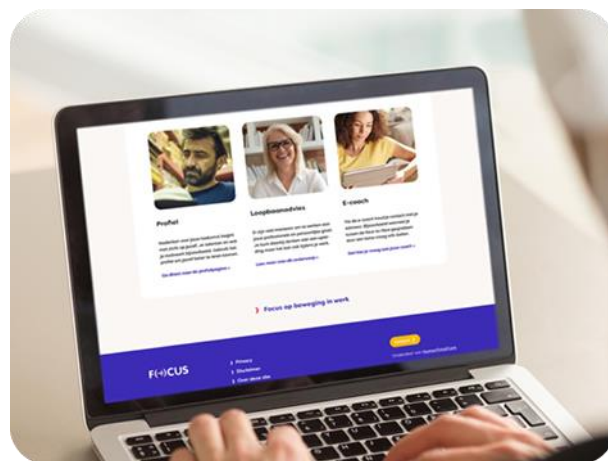
Dit traject bestaat uit vier gesprekken met een ervaren loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als: “In welke richting kan ik me ontwikkelen?”, “Wat is een passende opleiding voor mij?”, “Hoe maak ik een volgende stap in mijn loopbaan?”, “Welke skills heb ik in de toekomst nodig?” of “Welke beroepen bieden goede kansen?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, competenties en functiemogelijkheden. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, artikelen en informatie over de arbeidsmarkt. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.

› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een plan. Hierin staan de sterke punten, motivatoren en ontwikkelmogelijkheden van de medewerker benoemd. Waar nodig kan het plan worden aangevuld met opleidingsmogelijkheden. Het is voor de medewerker een handig hulpmiddel om de resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.



Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.

Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › inzicht in talenten, ambities en competenties
- › zicht op ontwikkelmogelijkheden
- › inzicht in wat écht bij hem of haar past
- › een helder beeld hoe dit te vertalen naar een volgende loopbaanstap
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten



Wat kost het?

Dit traject kost € 790,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt acht weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).