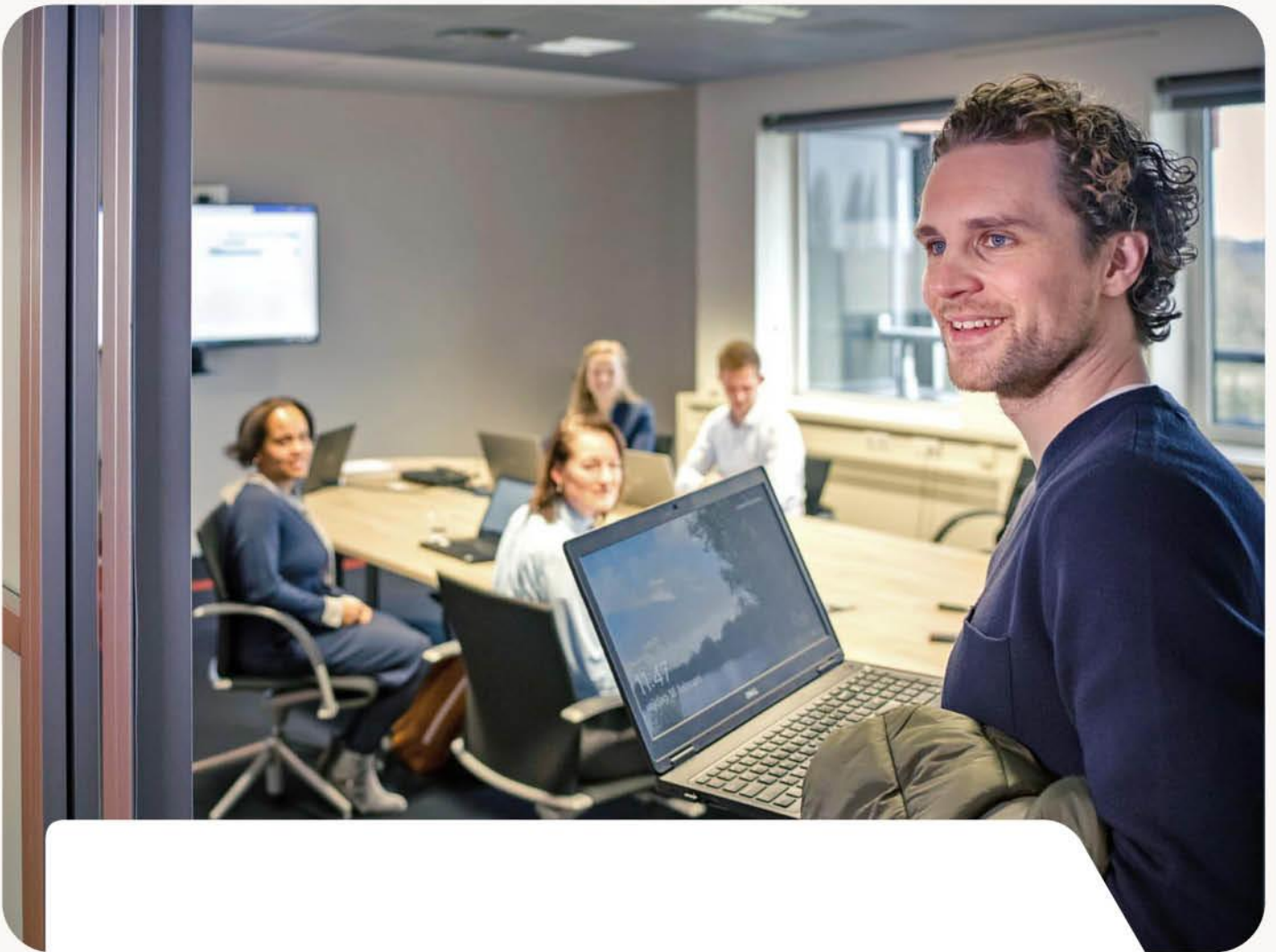




Focus op leidinggeven

Ondersteuning voor medewerkers die willen onderzoeken of leidinggeven echt goed bij ze past.

Focus op leidinggeven

Je hebt oog voor medewerkers en hun (toekomstige) rollen. Er is een medewerker die wil groeien in zijn of haar loopbaan, en het liefst naar een managementrol. Jij herkent talent en wilt dit graag goed faciliteren. Je wilt inzicht geven in leidinggevende kwaliteiten zodat de medewerker bewust kan kiezen of een managementfunctie echt goed past. Bovendien krijgen jij en de medewerker zo een goed beeld van wat er nog nodig is om succesvol te zijn.

Weten hoe wij dat doen?



Wat is het?

Tijdens het traject Focus op leidinggeven onderzoekt de medewerker hoe te groeien naar een managementrol. Samen met een loopbaanadviseur achterhaalt de medewerker welke talenten aanwezig zijn en wat motiveert. Met behulp van persoonlijkheidsvragenlijsten worden de leidinggevende kwaliteiten in kaart gebracht. Deze vragenlijsten maken bovendien duidelijk wat er nog nodig is om als leidinggevende succesvol te zijn zodat jullie samen een concreet plan kunnen maken om de overstap te maken.

Hoe werkt het?

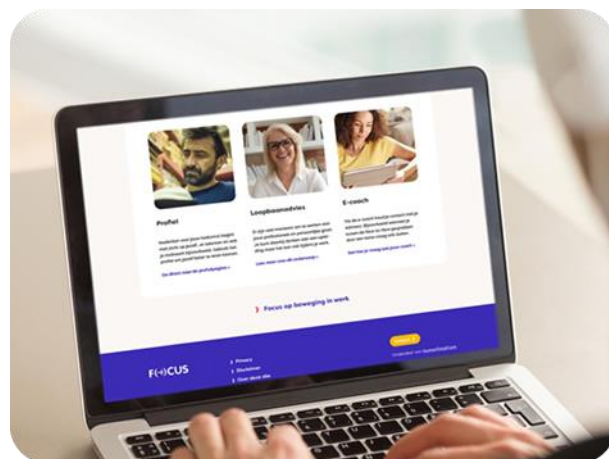
› Adviesgesprekken

Dit traject bestaat uit vier gesprekken met een eigen loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als: “Past leidinggeven bij mij?”, “Wat zijn mijn sterke en wat zijn mijn ontwikkelpunten als manager?”, “Wat moet ik nog leren om de overstap naar een managementrol te maken?” en “Hoe pak ik dat aan?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker leiderschapskwaliteiten, motivatie en wat werk voor hem

of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, artikelen en boekentips. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.



› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een plan. Hierin zijn de voorkeursrollen als manager beschreven en actiepunten benoemd om de overstap naar een leidinggevende functie te maken. Het verslag is voor de medewerker een handig hulpmiddel om resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.

Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.



Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › inzicht in aanwezige managementvaardigheden
- › inzicht in talenten, ambities en competenties
- › zicht op hoe zich het beste te ontwikkelen voor een leidinggevende functie
- › zicht op welke managementrol het beste past
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten

Wat kost het?

Dit traject kost € 725,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt acht weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).