



Focus op **ervaring**

Ondersteuning van ervaren medewerkers die zich willen bezinnen op hun loopbaan omdat ze in een nieuwe loopbaan- of levensfase zijn aangeland.

Focus op ervaring

Je vindt het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen en mee blijven bewegen. Of het nu een verandering is in de privé situatie waardoor er behoefte is om werk na al die jaren anders in te richten. Of omdat jij als leidinggevende de kennis en ervaring van de medewerker wilt inzetten in een rol die beter aansluit bij de ontwikkelingen in jouw organisatie.

Weten hoe wij dat doen?

Wat is het?

Tijdens het traject Focus op ervaring maakt de medewerker een plan voor zijn of haar verdere loopbaan. Samen met een loopbaanadviseur brengt de medewerker de belangrijkste talenten en motivatie in kaart, en wat het beste past in het leven dat de medewerker nu leidt. Daarna stelt de adviseur samen met de medewerker vast in welke richting de medewerker zich kan ontwikkelen en wat daarvoor nodig is.

› Actieplan

De resultaten van het traject worden vastgelegd in een plan. Hierin worden drijfveren, waarden en passende rollen en taken beschreven en actiepunten benoemd voor de volgende fase in de loopbaan van de medewerker. Het actieplan is voor de medewerker een handig hulpmiddel om de resultaten van het traject te bespreken met leidinggevende of HR-adviseur.

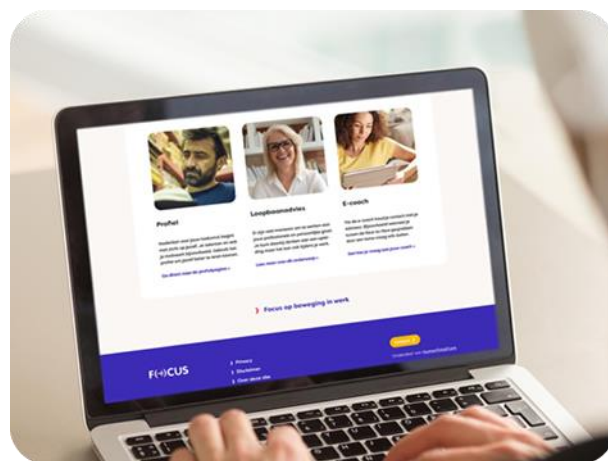
Hoe werkt het?

› Adviesgesprekken

Dit traject bestaat uit vier gesprekken met een loopbaanadviseur. Samen met de adviseur vindt de medewerker antwoord op vragen als: “Wat is in deze levensfase belangrijk voor mij?”, “Welke rollen en taken passen daarbij?”, “Hoe kan ik mijn kennis en ervaring inzetten op een manier die beter past bij wat ik zinvol vind?” of “Hoe kan ik mijn energieniveau verhogen?”.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject heeft de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, motivatie en wat werk voor hem of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes, artikelen en boekentips. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de adviseur.



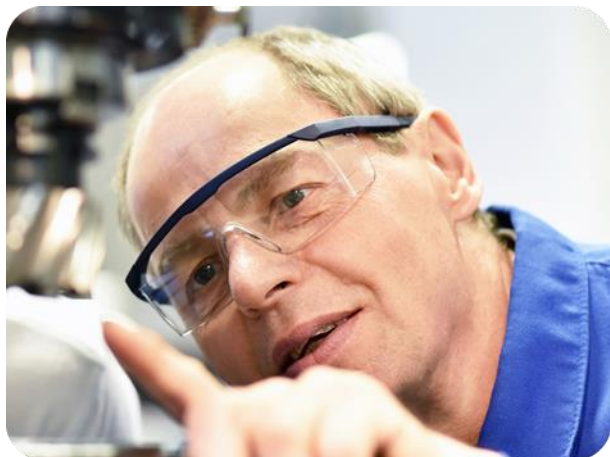
Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

We begeleiden de medewerker om het persoonlijke doel te bereiken. Daarbij leggen we de nadruk op het stimuleren van eigen regie door de medewerker.

Wat is het resultaat?

Na dit loopbaanadviestraject heeft de medewerker:

- › een duidelijk beeld van de vervolgstappen in zijn of haar loopbaan
- › inzicht in hoe dit aan te pakken
- › een helder beeld over ontwikkelkansen
- › vertrouwen om vervolgstappen te zetten



Wat kost het?

Dit traject kost € 725,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt acht weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Loopbaanadviseur en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).