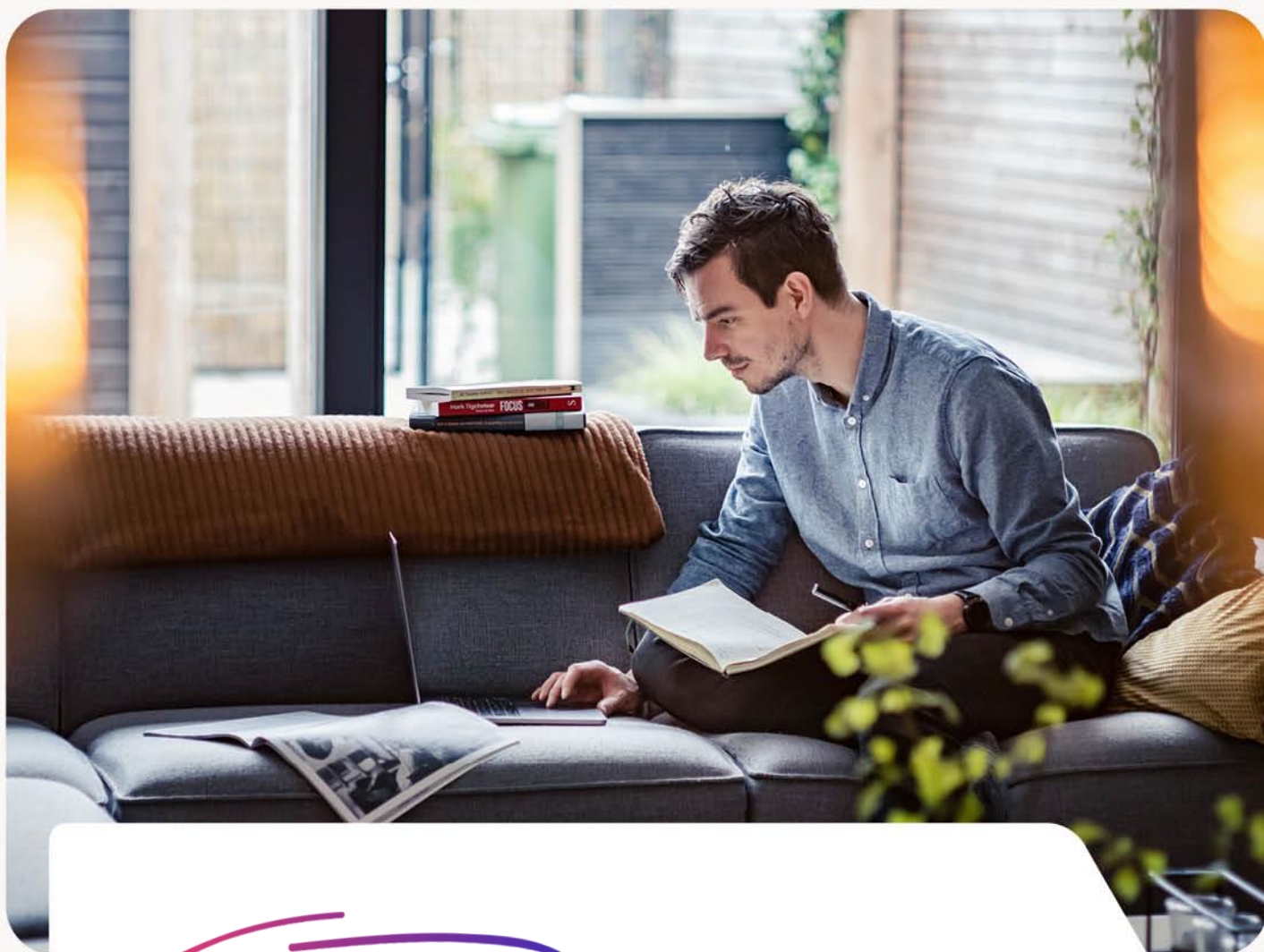




Coaching

-Regulier-

Gerichte begeleiding om medewerkers te helpen beter en sterker te worden in hun functie door het aanleren van nieuw, effectief gedrag.

Persoonlijke ontwikkeling: coaching

Soms gaat het werk iemand niet meer zo makkelijk af en is er verandering nodig in het functioneren. Of je wilt dat medewerkers zich ontwikkelen om mee te kunnen met veranderingen. Met helder inzicht en gerichte begeleiding leren medewerkers nieuw gedrag aan om beter en sterker te worden in hun functie. Zodat doelen in werk weer bereikt worden.

Weten hoe wij dat doen?

Wat is het?

Tijdens dit traject onderzoekt de medewerker samen met de eigen coach wat er nodig is om weer optimaal aan het werk te zijn. Zijn er zaken die belemmeren in het werk? Is er inspiratie nodig om dingen handiger aan te pakken? Het persoonlijk functioneren en de mogelijkheden om te veranderen staan centraal. Coaching is een combinatie van persoonlijke gesprekken en toegang tot een digitale leeromgeving vol kennis, inspiratie en opdrachten.

Hoe werkt het?

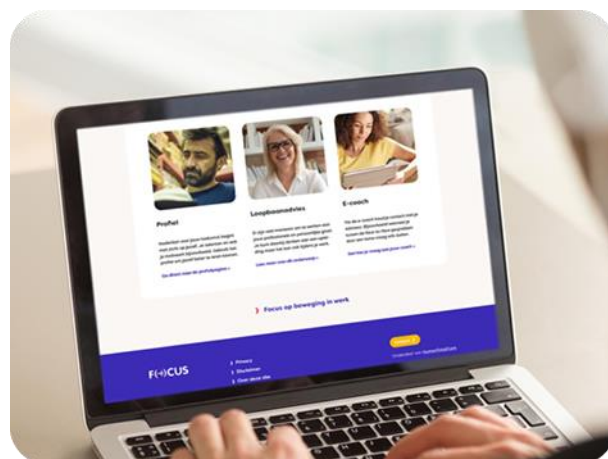
› Coachgesprekken

Het traject bestaat uit vijf persoonlijke gesprekken met een eigen coach die begeleidt, adviseert en inspireert. De coach en de medewerker onderzoeken samen waar verandering nodig is en waar ontwikkelruimte ligt. Op basis daarvan worden concrete leerdoelen vastgesteld en een strategie bepaald om deze doelen te bereiken. De medewerker wordt ondersteund bij het oefenen van nieuw gedrag in de praktijk en leert op die manier om beter te functioneren.

› Loopbaanportaal

Tijdens en tot drie maanden na het traject krijgt de medewerker toegang tot het Focus loopbaanportaal. Via wetenschappelijk onderbouwde en gevalideerde vragenlijsten ontdekt de medewerker talenten, motivatie en wat werk voor hem of haar betekent. Ook vind je er opdrachten, inspirerende filmpjes,

artikelen en boekentips. In deze digitale leeromgeving wordt het traject doorlopen met de bijbehorende modules. En de medewerker kan er te allen tijde vragen stellen aan de coach.



Waarom gaat dit traject mijn medewerker helpen?

De gesprekken met de coach plus de inspiratie en oefeningen in het loopbaanportaal stimuleren de medewerker om direct aan de slag te gaan met de leerdoelen. Om zo stap voor stap toe te werken naar de stip op de horizon: gemotiveerd en competent aan het werk zijn en blijven.

Wat is het resultaat?

Na dit coachtraject heeft de medewerker:

- › inzicht in zijn of haar talenten en competenties

- › inzicht in zijn of haar functioneren
- › keuzes gemaakt en persoonlijke leerdoelen gesteld
- › zicht op hoe hij of zij nieuwe gewoontes kan ontwikkelen en vasthouden
- › vertrouwen om de stappen te zetten die nodig zijn om gedrag te veranderen



Borgen van resultaten

Terugkoppeling aan de werkgever helpt om de resultaten van een traject goed te borgen. Daarom adviseren we om het traject uit te breiden met een driegesprek. Daarin worden de resultaten van het traject met jou, de werknemer en de coach geëvalueerd. De meerkosten van een driegesprek (online via Microsoft Teams of op locatie bij Focus) zijn € 102,50.

Trajectkeuze

Regulier: vijf gesprekken.

Wat kost het?

Dit traject kost € 1.290,- exclusief btw.

Uitbreiding van het traject, per gesprek van een uur € 210,- exclusief btw.

Hoelang duurt het?

Dit traject duurt tien weken.

Leveringsvoorwaarden

1. Coach en medewerker stemmen onderling af of gesprekken face-to-face of online via Microsoft Teams plaatsvinden;
2. Het genoemde tarief is geldig van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026;
3. Facturatie bij aanvang van het traject;
4. De betalingstermijn is 30 dagen na factuurdatum;
5. Op deze offerte zijn de [Algemene Voorwaarden](#) van Focus, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27170444, van toepassing;
6. Een afspraak kun je tot twee werkdagen vooraf annuleren. Bij te late afmelding of niet verschijnen kan Focus de kosten in rekening brengen.

Vertrouwelijkheid

Wij verwerken bedrijfs- en persoonsgegevens volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Meer informatie vind je in ons [Privacyreglement](#).